



ФИНАНСОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

**АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА КОМСОМОЛЬСКА-НА-АМУРЕ
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

ул. Кирова, 41
г. Комсомольск-на-Амуре, 681000
тел. 54-33-34, факс 54-40-40, E-mail: gorfo@kmscom.ru
ОКПО 02281196, ОГРН 1022700528179
ИНН/КПП 2703003023/270301001

27.06.2014 № 19-14/761

На № _____ от _____

Начальнику отдела образования
администрации города
Комсомольска-на-Амуре
Хабаровского края

Л.А. Кусковой

Заведующей МДОУ Детский сад
комбинированного вида № 88

Н.Д. Федоровой

Представление

Отделом финансового контроля финансового управления администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края проведена выездная ревизия МДОУ Детский сад комбинированного вида № 88 за 2013 год, выборочно за январь-май 2014 г., в результате которой установлены нарушения бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения на общую сумму 253,4 тыс. руб. по средствам местного бюджета за счет субсидии на выполнение муниципального задания.

Нарушения допущены в части:

1. Излишне начислено и выплачено заработной платы с учетом начислений на выплаты по оплате труда в общей сумме 198,2 тыс. руб. (211 - 152,2 тыс. руб.; 213 - 46 тыс. руб.), в том числе:

1.1. За счет субсидии на выполнение муниципального задания:

- переплата отпускных музыкальным руководителям в сумме 39,8 тыс. руб. (211 - 30,6 тыс. руб., 213 - 9,2 тыс. руб.);
- переплата выплат стимулирующего характера за качество работы заместителю заведующей по АХР, главному бухгалтеру, старшим медицинским сестрам, младшим воспитателям в сумме 38,3 тыс. руб. (211 - 29,5 тыс. руб., 213 - 8,8 тыс. руб.);
- при отсутствии правового основания излишне выплачено повышающего коэффициента за наличие звания в сумме 49,5 тыс. руб. (211 - 38 тыс. руб., 213 - 11,5 тыс. руб.);
- параллельно с выплатой вознаграждения за оказанные платные услуги учителям-дефектологам, музыкальному руководителю производилось стимулирование за результаты работы дополнительных образовательных кружков, секций, групп из средств субсидии на выполнение муниципального задания, излишне выплачено в сумме 26,3 тыс. руб. (211 - 20,2 тыс. руб., 213 - 6,1 тыс. руб.);

- излишне выплачено по виду премирования, отсутствующему в постановлении, в сумме 44,3 тыс. руб. (211 - 34 тыс. руб., 213 - 10,3 тыс. руб.);
- не все показатели, позволяющие оценить качество трудовой деятельности работников по Положению, отвечают уставным задачам, а также показателям эффективности работы учреждения;
- образовательный ценз некоторых сотрудников (заместитель директора по АХР, старшая медсестра, младшие воспитатели) не соответствует требованиям к квалификации по ЕКС должностей работников образования, по КС должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- трудовые договоры с работниками оформлены с нарушением положений ст. 57 ТК РФ, п.п. 12.4, 5, 12 постановлений администрации города Комсомольска-на-Амуре от 08 октября 2009 г. № 2434-па, от 09 февраля 2009 г. № 12-па, 13-па, в связи с тем, что условия оплаты труда, включающие размер должностного оклада, повышающих коэффициентов, компенсационные и стимулирующих выплат, не всегда являются обязательными для включения в трудовой договор либо не конкретизирован их размер.

2. Наименование муниципальной услуги, категория потребителей услуги не соответствуют муниципальным правовым актам.

3. Показатели, характеризующие качество муниципальной услуги, по муниципальному заданию на 2013 год, не выполнены в полном объеме.

4. Направление субсидии на иные цели в сумме 11 тыс. руб., не соответствует условиям соглашения о предоставлении субсидии в 2013 году.

5. По результатам инвентаризации установлено отсутствие инвентарных номеров на отдельных объектах основных средств (домик, видеокамеры).

6. Излишне списано на расходы продуктов питания сверх санитарных норм по статье 340 «Увеличение стоимости материальных запасов» на сумму 55,2 тыс. руб.

7. В противоречие с инструкцией от 01 декабря 2010 г. № 157н не отражены в учете учреждения нематериальные активы (бухгалтерские и антивирусные программы), противопожарная сигнализация. Вместе с тем, учреждением ежемесячно производятся расходы на техническое обслуживание, поддержку программ, сигнализации.

8. Завышен размер родительской платы за содержание детей в детском саду, в связи с начислением родительской платы до окончания месяца оказания услуги.

9. Перерасход натуральных показателей по электроэнергии составил 101,3%, произошел в связи с аварийной ситуацией, установкой системы видеонаблюдения.

10. Расхождение учетных данных, показателей бюджетной отчетности в части: налога с доходов физических лиц, заработной платы, родительской платы.

На основании вышеизложенного, в целях устранения указанных нарушений, необходимо:

1. Начальнику отдела образования администрации города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края (Кусковой Л.А.):

1.1. При предоставлении субсидии подведомственному учреждению учесть суммы нарушений, установленные в ходе проведения выездной ревизии.

1.2. Организовать мониторинг за выполнением установленного муниципального задания и качеством оказываемых муниципальных услуг, выполнением плана финансово-хозяйственной деятельности подведомственного учреждения.

1.3. Организовать мониторинг по принятию учреждением мер по устранению нарушений, выявленных в ходе ревизии.

1.4. Материалы проверок предоставить в отдел финансового контроля финансового управления администрации города.

1.5. Рассмотреть вопрос о применении меры дисциплинарной ответственности к руководителю МДОУ Детский сад комбинированного вида № 88 за допущенные нарушения бюджетного и иного законодательства Российской Федерации, Хабаровского края.

2. Заведующей МДОУ Детский сад комбинированного вида № 88:

2.1. Принять меры по восстановлению в доход местного бюджета излишне выплаченной субсидии на выполнение муниципального задания в сумме 253,4 тыс. руб.

2.2. Не допускать неправомерного, неэффективного использования денежных средств.

2.3. Назначение и выплату повышающих коэффициентов, компенсационных и стимулирующих выплат осуществлять в соответствии с системой оплаты труда, установленной муниципальными правовыми актами, Положением об оплате труда работников.

2.4. Обеспечить выполнение показателей качества предоставления муниципальной услуги.

2.5. Установить контроль за правильностью расходования денежных средств, выделяемых на заработную плату.

2.6. Устранить нарушения по фонду оплаты труда, выплаты производить в соответствии с действующим законодательством РФ, Хабаровского края и нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

2.7. Не допускать недоплат работникам учреждения по заработной плате.

2.8. Трудовые договоры, заключенные с работниками, привести в соответствие с положениями действующего законодательства.

2.9. Принять меры по недопущению перерасхода продуктов питания, учитываемых по санитарным правилам, по весу порций «брутто».

2.10. Исключить факты ненадлежащего исполнения договорных обязательств.

2.11. Повысить уровень организации бухгалтерского учета по доходам от платных услуг, с целью полноты отражения количества оказанной услуги, взимания платы по утвержденным администрацией города тарифам.

2.12. Устранить другие нарушения, установленные в акте выездной ревизии.

В срок до 10 июля 2014 г. представить в отдел финансового контроля финансового управления администрации города информацию об исполнении представления с приложением документов, подтверждающих устранение нарушений, одновременно со сведениями о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, виновных в установленных нарушениях.

Начальник управления



З.Г. Шевченко

Комарова Евгения Геннадьевна
54 49 08